

従業員とのかかわり

「個性を伸ばす」という経営理念を実践し、社会に貢献できる「人財」育成と「みんなの夢を実現する」職場づくりに力を入れています。

グローバル化のための人財の育成

グローバル化に向けて、それに対応できるグローバルな人財の採用と海外勤務で活躍できるようにするためのグローバル教育を推進しています。

外国籍キャリア人財の採用

グローバル化に対応するため、外国籍の新卒者採用とキャリア採用(日本での正社員採用)を積極的に進めています。最近では毎年若干名の採用実績があり、2012年3月末時点で、日本の荒川化学の中での外国籍正社員(帰化者含む)は11人になりました。

グローバル教育の推進

グローバルに活躍できる人財育成を目指して、いろいろな教育プログラムを進めています。

- ・階層別研修：
新入社員、2～3年目社員、新任係長、新任管理職を対象としたセミナー
- ・職種別研修：
営業、研究、生産別セミナーおよびISO9001内部監査員養成セミナー、語学セミナー
- ・通信教育：
語学、各種資格取得講座など本人希望で受講、受講料の7～8割を会社負担
- ・留学制度：
大学(大学院含む)や研究機関への留学

また、過去より若手社員を対象とした海外研修を実施(毎年1～2名程度)していましたが、2012年度より派遣者数を大幅に増やしました(2012年度、中国4名、欧州1名)。国際感覚を身につけ、その後の業務に役立てることが狙いです。研修修了者の感想として「海外研修で貴重な経験ができ、多くを得ることができた」「グローバルスタッフとして活躍したい」という主旨のものが多く寄せられており、今後の活躍が期待されます。

中国内グループ会社の人事制度整備

人事制度コンセプトである「働きがいのある会社、喜んで働ける会社」を荒川化学グループとしてグローバルに展開していくため、荒川化学グループが求める人財像、評価内容、処遇を明確にするとともに、人財のレベル向上を目指して、中国内グループ会社の人事制度の整備を進めています。

人財の活用(女性・高齢者・障がい者)

優れた人財が力を十分に発揮できるよう、職場づくりに取り組んでいます。介護休業制度や、女性従業員の働く機会を確保するための育児休業制度などを設けて、従業員の職場復帰をバックアップしています。女性社員の採用にも積極的に取り組んでいます。

また、定年退職者の経験・能力を活かすため、健康で働く意欲のある人には65歳まで働くことができる継続雇用制度を設

Voice



荒川化学合成(上海)
広州分公司
張 涛

「荒川化学」という家族の一員だと実感する日々

中国最大の板紙製造拠点である華南区域は製紙薬品の需要も大きく、この市場参入のためのマーケティング調査・新規拡大販売・アフターサポートなど営業活動全般をおこなっています。地元企業を競合相手とする中、当社製品の品質の良さ、安定性、技術サポート能力および製品開発能力の高さを営業の最前線に立っていて常に感じています。今後も当社の製品で顧客製品の品質向上と環境に配慮した製品づくりに役立ちたいと思っています。

Voice



化成品事業部 研究開発部
武田 吉則

仕事面以外でも多くを吸収したドイツ海外研修

荒川ヨーロッパ(ドイツ)の工場と研究所で1年間の海外研修を受けました。生産・設備や顧客サポート関連の業務について学ぶとともに、語学学習や異なる生活・文化に触れて視野を広げる良い機会となりました。欧州では率直な表現で意見する場面が多く、初めは面食らいましたが、それもいつしか心地よく感じるように。

日本人の良い面も忘れず、欧州の良い習慣を吸収したこの経験は、今後の業務や自分の人生に生かしていきたいです。

けています。2012年度の定年退職者10名のうち、9名がこの制度を利用し、各職場で活躍しています。

障がい者の採用については新卒採用、中途採用含めて取り組んでいます。今後も職場環境を整備して、就労できる職場・職域の拡大を進め、雇用を推進していきます。

荒川化学単独人員構成

	人 数		
	2011年3月末	2012年3月末	2013年3月末
従業員数	713	725	728
内訳：男性	657	663	667
女性	56	62	61

雇用実績

	人 数		
	2011年3月末	2012年3月末	2013年3月末
高齢者継続雇用	29	37	36
障がい者雇用	9	9	9

インターンシップ制度

荒川化学は、大学、高校の学生に向けて荒川化学での働き方を体験していただくためにインターンシップ制度を実施しています。現実の仕事を通して、将来のキャリアプラン形成に役立ててもらえるように取り組んでいます。