KIZUNAJBIJA		目标*8					
5大KIZUNA	优先的重要课题	KIZUNA指标	2022年度	2025年度	2030年度	分数	小计
【以社会为主轴】 守护	形成安全文化	零灾害・零事故的保持(死亡・停产事故等) ^{*9} 及 第三方机构的安全性评估、安全水准的持续向上	1例 进行安全性评估	零灾害· 零事故的保持 第三方机构的安全性评估、安全		25	
	强化环保	削减CO₂排放量	2015年度同比减排50.4%	2015年度同比减排30%	2015年度同比减排50%	20	
		松太郎森林的植树造林活动及CO ₂ 吸收量评估的实施	植树 CO2吸收量6吨/年以上	到2026年度为止植树约1万棵 CO₂吸收量10吨/年以上		5	65
	强化公司治理	可持续性发展委员会的设置及运用	运用	针对可持续性经营及企业价值改善的具体行动 (KIZUNA指标的达成)		10	
		保持重大舞弊行为及适法性违反案例的零发生	零例	保持零发生		5	
【以人为主轴】 互动互助互相关切		日籍海外派遣人员指数 ^{*1}	减少 24%	2019年度同比减少15%	2019年度同比减少30%	10	40
		海外营收增长率	增加 29%	2019年度同比增加50%	2019年度同比增加85%	15	
		生物质使用率换算销售量指数*2	减少 22%	2019年度同比增加7%	2019年度同比增加15%	15	
【以自身为主轴】 做主角	劳动价值改革	附加价值劳动生产性 ^{*3}	减少 20.4%	2019年度同比增加25%	2019年度同比增加35%	15	
		从业员满足度调查(日本国内)	56.2%	活力型50%以上	活力型60%以上	10	
		过去3年由于心理健康原因休业的人员的复职率	55.6%	80%以上	100%	10	
		社会贡献活动 ^{*4}	执行/做出新的社会贡献	通过公共环境清扫及献血等活动继续做出新的社会贡献		5	70
		育儿休假取得率	92.3%	男性育儿假休假率30%以上	2025年度重新设定	10	
		女性管理层人数	增加5名/2年	2021~2025年增加7名	2025年度重新设定	10	
		完成SHIFT的任务件数	8例/2年	8件以上/5年	10件以上/5年	10	
【以技术为主轴】 技术的传承与革新	创出NEXT事业	成长为"Sodateru" Mission(育成任务)的事业件数	0 例	5件/5年	5件/5年、1事业化 ^{*7}	20	
	强化营销能力·研发能力	可持续性产品的集团销售额指数 ^{*5}	增加 17%	2019年度同比增加25%以上		20	55
	重新构建生产体制	物、人、机器等各种相关措施的实施	利用新业务系统优化生产	品种整合、OEM、lo	OEM、IoT等各种措施的实施		
【以顾客为主轴】 与客户共同前行	健全的财务基盘	销售利润率	-3.7%	7%以上	10%以上	10	
		ROE (净资产收益率)	-8.7%	7%以上	8%以上	10	
	可持续性采购及供给	可持续性采购率(以金额为基准)*6	71.9%	70%	保持70%以上	10	50
		对供应商实施监查的件数	22 例	50件	保持50件以上	10	
	强化品质管理	减少质量投诉件数	0%	2019年度同比减少50%	使质量投诉发生率最小化的强化措施	10	

^{*1} 以2019年度海外子公司平均日籍海外派遣人员人数为基准值100时的指数、*2 粘接着・生物质事业主要产品的生物质使用率×销售量基于本公司标准的指数化、*3 基于本公司标准计算附加价值金额,并在制定目标值时减去推算劳动时间及从业员人数要素而算出、 *4 实施新措施的年份加算5分、*5 对既有的环保型产品销售额的对象范围・标准进行改定,对本公司认定的对可持续性做出贡献的产品的集团销售额以2019年度为基准值100算出、*6 以非松香类原料(石油类原料)为对象,根据考虑原料背景的本公司标准算出、*7

[&]quot;4 头施新指施的年份加具5分、"5 对既有的环保型产品销售额的对家氾围,标准进行改定,对本公司认定的对可持续性做出页额的产品的集团销售额以2019年度为基准值100算出、"6 以非松香类原料(石油类原料)为对家,根据考虑原料背景的本公司标准算出、"7 成长为第5次中期经营计划中的 "Sodateru" Mission(育成任务)并达到销售额10亿日元以上或息税前利润1亿日元以上的新事业、*8 有可能对目标值进行改定。*9 由于从 2022 年度起修改了汇总期间,因此将 2021 年度发生的案件数用 2022年度的 KIZUNA分数进行了修正。